



Kommunens arbete för genomförande av det nationella målet för funktionshinderspolitiken

Rapport

Järfälla kommun

KPMG AB

2022-04-26

Antal sidor 14

Antal bilagor 1



Järfälla kommun

Kommunens arbete för genomförande av det nationella målet för funktionshinderspolitiken

2022-04-26

Innehållsförteckning

1	Sammanfattning	2
2	Bakgrund	3
2.1	Syfte, revisionsfrågor och avgränsning	4
2.2	Revisionskriterier	4
2.3	Metod	4
3	Resultat av granskningen	5
3.1	Styrdokument	5
3.2	Uppföljning och rapportering	8
3.3	Samverkan internt och externt	8
4	Slutsats och rekommendationer	10
A	Bilaga 1	13

1 Sammanfattning

Vi har av Järfälla kommuns revisorer fått i uppdrag att följa upp en tidigare granskning av kommunens arbete för genomförande av det nationella målet för funktionshinderspolitiken. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2022.

Granskningens syfte har varit att följa upp om kommunen tagit till sig av revisorernas tidigare iakttagelser för att genomförandet av det nationella målet för funktionshinderspolitiken ska kunna ske på ett sammanhållet, strukturerat och därigenom ändamålsenligt sätt.

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunen har tagit till sig av revisorernas tidigare iakttagelser för att genomförandet av det nationella målet för funktionshinderspolitiken ska kunna ske på ett sammanhållet, strukturerat och därigenom ändamålsenligt sätt, men att det inte ännu har etablerats strukturerat i det vardagliga arbetet eftersom strategin inte är antagen ännu.

Järfälla kommun har tagit fram strategin *Tillgänglighet, delaktighet och jämlikhet i Järfälla – Strategi för funktionshinderfrågorna* som nu ligger ute på remiss och planeras att tas upp som ett ärende i kommunstyrelsen den 7 juni och i kommunfullmäktige den 20 juni. Strategin planeras att antas och bli ett styrande dokument för kommunens arbete med funktionshinderfrågorna.

Vi konstaterar att strategin är ett styrdokument för kommunens strategiska arbete med tillgänglighetsfrågor och har elva fokusområden med tillhörande mål i enlighet med nationella mål och ambitioner. Strategin innehåller även en struktur för uppföljning, men har inte kunnat etablerats i kommunens arbete i nuläget eftersom strategin inte är antagen. Det finns ännu heller inte konkreta indikatorer angivna för uppföljning av resultat.

Vidare konstaterar vi att strategin har tagits fram genom samverkansformer internt i kommunen samt externt med brukar- och intresseorganisationer, men att dokumentet i sig endast nämner samverkan en gång under fokusområdet *4.2 Utbildning och livslångt lärande* med målet samverkan.

Funktionshinderperspektivet är vagt integrerat i kommunens resterande övergripande styrdokument, men vi konstaterar som i förstudien att dessa dokument inte är primärt riktade till målgruppen funktionshinder.

Med bakgrund av vår granskning rekommenderar vi kommunen att (när strategin för funktionshinderfrågorna har blivit antagen):

- Säkerställa att strategin för funktionshinderfrågorna implementeras och blir integrerad i kommunens ordinarie verksamhetsstyrning och uppföljning, och följer det normala årshjulet med tydliga indikatorer för uppföljning av resultat för de mål som finns i strategin för funktionshinderfrågorna.
- Säkerställa att nämnderna och bolagen årligen återrapporterar de insatser som genomförts eller pågår utifrån de olika fokusområdena, i enlighet med strategin för funktionshinderfrågorna.

- Säkerställa att nämndernas och bolagens redovisningar sammanställs av kommunstyrelsen och godkänns av kommunfullmäktige i samband med den kommunövergripande årsredovisningen och att det som framkommer redovisas i lämpliga forum i syfte att synliggöra den utveckling som sker samt för att diskutera behov av eventuella vidare åtgärder, i enlighet med strategin för funktionshinderfrågorna.

2 Bakgrund

Vi har av Järfälla kommuns revisorer fått i uppdrag att följa upp en tidigare granskning av kommunens arbete för genomförande av det nationella målet för funktionshinderspolitiken. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2022.

Det nationella målet för funktionshinderspolitiken, beslutat av riksdagen 2017, är att "med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt, uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund". För att nå det nationella målet ska genomförandet av funktionshinderspolitiken inriktas mot fyra områden:

- *Principen om universell utformning.* Universell utformning innebär att samhället utformas med medvetenhet om den variation och de olika behov som finns bland befolkningen.
- *Identifiera och åtgärda befintliga brister i tillgängligheten.* Arbetet behöver bedrivas systematiskt och utgå från analyser för att identifiera förekommande brister och hinder.
- *Individuella stöd och lösningar för individens självständighet.* Individuella stöd och lösningar kan ses som kompensation av brister i samhällets utformning eller som kompensation av funktionsförmåga.
- *Förebygga och motverka diskriminering.* Diskriminering kan se både utifrån bristande tillgänglighet i samhället och genom strukturer som missgynnar.

Under den förstudie som KPMG genomförde i Järfälla kommun vad gäller kommunens arbete med det nationella målet för funktionshinderspolitiken, som presenterades till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige under 2020, konstaterades att arbetet med det nationella målet är eftersatt i Järfälla kommun. Myndigheten för delaktighet konstaterar att för att arbetet med funktionshinderfrågor ska bli framgångsrikt och hållbart är det bra med struktur och systematik. Vid granskningstillfället framgick att visst arbete bedrevs lokalt på förvaltningsnivå när det gällde frågor om tillgänglighet och delaktighet men att detta inte gjordes på ett sammanhållet och strukturerat sätt.

Dåvarande situation bedömdes av Järfälla kommuns revisorer medföra en betydande risk för att arbetet med det nationella målet för funktionshinderpolitik inte bedrivs enligt regeringens riktlinjer och att målet i proposition 2016/17:188 därmed inte uppnås. Kommundirektören fick därför i uppdrag att ta fram ett funktionshinderpolitiskt program för antagande i kommunfullmäktige. Ett sådant program har tagits fram och ligger nu ute för remiss. Detta, tillsammans med andra strategiska dokument, kommer att utgöra grunden för granskningens underlag.

2.1 Syfte, revisionsfrågor och avgränsning

Granskningens syfte har varit att följa upp om kommunen tagit till sig av revisorernas tidigare iakttagelser för att genomförandet av det nationella målet för funktionshinderspolitiken ska kunna ske på ett sammanhållet, strukturerat och därigenom ändamålsenligt sätt.

Inom ramen för syftet ska följande revisionsfrågor besvaras:

- Har kommunen etablerat ett strukturerat arbete för att uppnå mål för funktionshinderpolitiken i form av:
 - Mål i enlighet med nationella mål och ambitioner
 - Styrdokument
 - Struktur för uppföljning
 - Samverkansformer intern i kommunen samt externt med brukar- och intresseorganisationer
- Finns en struktur för uppföljning av mål för tillgänglighet och delaktighet?
- Har kommunen integrerat funktionshinderfrågor i övergripande styrande dokument?
- Har kommunen etablerat en tydlig struktur för sitt strategiska arbete med tillgänglighetsfrågor?
- Vilken roll spelar föreningar och organisationer (alt. tillgänglighetsrådet) i arbetet med tillgänglighet och delaktighet i kommunen?

Granskningen har avsett kommunstyrelsen och samtliga nämnder, och omfattat kommunens övergripande strategiska arbete för genomförande av det nationella målet för funktionshinderspolitiken.

2.2 Revisionskriterier

Vi har bedömt om rutinerna uppfyller:

- Nationellt mål och inriktning för funktionshinderspolitiken, prop. 2016/17:188
- Kommunallagen 6 kap. 6 §
- Tillämpbara interna regelverk, policys och beslut

2.3 Metod

Granskningen har genomförts genom dokumentstudier och intervjuer/avstämningar med berörda tjänstemän, som framgår av bilaga 1.

3 Resultat av granskningen

3.1 Styrdokument

Detta avsnitt redogör för det nationella målet och kommunens dokument som styr arbetet med funktionshinderfrågorna.

Enligt avstämningar finns funktionshinderfrågor på olika sätt angivna i olika styrande dokument inom olika områden, men ofta på ett allmänt sätt och inte uttalat som funktionshinderfrågor. I *Alliansens mål och budget 2022–2023* nämns funktionshinderperspektivet där det finns med i vissa delar, men eftersom målen inte är förändrade sedan förstudiens genomförande kan vi konstatera att de fortfarande är relativt abstrakt återgivna.

Exempel på styrdokument på lokal förvaltningsnivå som nämner funktionshinderperspektivet är kommunens biblioteksplan och demokratiplan. Enligt avstämningar nämns även funktionshinderperspektivet i samband med socialnämndens ansvarsbeskrivning och kan även härledas till de målsättningar som finns för både kompetensnämnden och barn- och ungdomsnämnden. Vi konstaterar dock som i förstudien att dessa dokument inte är primärt riktade till målgruppen funktionshinder.

3.1.1 Nationella målet för funktionshinderspolitiken

Det nationella målet för funktionshinderspolitiken, beslutat av riksdagen 2017, är att "med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt, uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund". Målet ska bidra till ökad jämställdhet och till att barnrättsperspektivet ska beaktas.

För att nå det nationella målet ska genomförandet av funktionshinderspolitiken inriktas mot fyra områden:

- Principen om universell utformning. Universell utformning innebär att samhället utformas med medvetenhet om den variation och de olika behov som finns bland befolkningen.
- Identifiera och åtgärda befintliga brister i tillgängligheten. Arbetet behöver bedrivas systematiskt och utgå från analyser för att identifiera förekommande brister och hinder.
- Individuella stöd och lösningar för individens självständighet. Individuella stöd och lösningar kan ses som kompensation av brister i samhällets utformning eller som kompensation av funktionsförmåga.
- Förebygga och motverka diskriminering. Diskriminering kan se både utifrån bristande tillgänglighet i samhället och genom strukturer som missgynnar.

3.1.2 Kommunens strategi för funktionshinderfrågorna

Järfälla kommun har tagit fram strategin *Tillgänglighet, delaktighet och jämlikhet i Järfälla – Strategi för funktionshinderfrågorna* som nu ligger ute för remiss till samtliga nämnder, Järfällahus AB, Järfälla Näringsliv AB, tillgänglighetsrådet och föreningar inom funktionshinderrörelsen. Vid genomförandet av denna granskning hade ännu inte samtliga remissvar inkommit. Planen är enligt inkomna svar att ärendet ska tas upp i kommunstyrelsen den 7 juni och i kommunfullmäktige den 20 juni, där strategin kommer att antas och bli ett styrande dokument för kommunens arbete med funktionshinderfrågorna. Strategin ligger ute för remiss med det ursprungliga datumet 11 april 2022 som sista svarsdag, vilket alltså skjutits fram eftersom samtliga remissvar inte inkommit i tid.

Kommunledningsgruppen (KLG) som består av kommunens ledande tjänstemän har varit referensgrupp i framtagandet. En arbetsgrupp med representanter från samtliga förvaltningar bildades för att ta fram dokumentet. Enligt avstämningar har det interna samarbetet fungerat väl i framtagandet av dokumentet.

De som deltagit i arbetsgruppen som tagit fram strategin är:

- Kommunstrateg, kommunstyrelseförvaltningen
- Nämndsekreterare/utredare, kompetensförvaltningen
- Chef administration och ärendeberedning, barn- och ungdomsförvaltningen
- Demokratiutvecklare, kultur-, demokrati- och fritidsförvaltningen
- Utredare, socialförvaltningen
- Nämndsekreterare/utredare, bygg- och miljöförvaltningen

Även externa parter, såsom brukar- och intresseorganisationer, har varit delaktiga i framtagandet av strategin. SWECO har tagit fram stödmaterial för framtagandet av funktionshinderpolitiskt program finansierat av Länsstyrelsen Stockholm genom Delaktighetsboosten som kommunen har använt i framtagandet. Strategin har sin utgångspunkt i det nationella målet för funktionshinderpolitiken, och förväntas bidra till en etablerad tydlig struktur för kommunens strategiska arbete med tillgänglighetsfrågor.

Dokumentet omfattar elva fokusområden med tillhörande totalt 27 mål som kommunens nämnder och bolag ska utgå ifrån i sitt arbete för att bidra till jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Fokusområdena har formulerats med utgångspunkt i de fyra områdena som omnämns i föregående avsnitt, det vill säga de områden som arbetet för att nå det nationella målet bör inriktas mot. De elva fokusområdena i kommunens funktionshinderpolitiska program är följande:

1. Arbete och försörjning
2. Utbildning och livslångt lärande
3. Information, kommunikation och digitalisering
4. Upphandling

2022-04-26

5. Bostad, byggd miljö och samhällsplanering
6. Resor och transporter
7. Hälsa
8. Individuellt stöd
9. Kultur och fritid
10. Demokrati
11. Medvetenhet och bemötande

För exempel innehåller fokusområdet *Bostad, byggd miljö och samhällsplanering* sex mål varav ett är att *Alla ska kunna få en fungerande bostad på bostadsmarknaden*. Nedan visas ett utdrag av målet från strategin:

Alla ska kunna få en fungerande bostad på bostadsmarknaden

Personer med funktionsnedsättning ska kunna få en bostad på bostadsmarknaden på jämlika villkor som andra. Nyproducerade bostäder ska vara tillgängliga från början utifrån vad som anges i plan- och bygglagen. Genom individuell bostadsanpassning ska tillgängligheten tryggas för de som behöver det. I det befintliga beståndet ska tillgängligheten successivt förbättras i samband med renovering eller ombyggnation enligt gällande regler.

Huvudansvarig: Kommunstyrelsen och Järfällahus AB

Gällande det kommande arbetet, när strategin blivit antaget, är ansvarsfördelningen angiven i strategin där det nämns vilken/vilka kommunala aktörer som har ansvar för respektive fokusområde.

3.1.3 Kommentarer och bedömning

Vi konstaterar att en strategi för funktionshinderfrågorna för *Tillgänglighet, delaktighet och jämlikhet i Järfälla* är framtaget och nu ute för remiss till samtliga nämnder, Järfällahus AB, Järfälla Näringsliv AB, tillgänglighetsrådet och föreningar inom funktionshinderrörelsen. Strategin planeras att tas upp i kommunstyrelsen den 7 juni och i kommunfullmäktige den 20 juni. Strategin har sin utgångspunkt i det nationella målet för funktionshinderpolitiken, men är alltså ännu inte antaget av fullmäktige.

De styrdokument som studerades under förstudien som följs upp är fortfarande inte primärt riktade till målgruppen, och kopplar inte ihop med ett övergripande strategiarbete kring det nationella funktionshindermålet. Men med den nya strategin för funktionshinderfrågorna under remiss, är vår bedömning att kommunen kommer att ha integrerat funktionshinderfrågor i övergripande styrande dokument i tillräcklig utsträckning när dokumentet fastställs av fullmäktige.

3.2 Uppföljning och rapportering

I strategin *Tillgänglighet, delaktighet och jämlikhet i Järfälla – Strategi för funktionshinderfrågorna* framgår det under avsnittet 5. *Uppföljning* att nämnderna och bolagen årligen ska återrapportera de insatser som genomförts eller pågår utifrån de olika fokusområdena. Det finns dock inga konkreta indikatorer angivna för uppföljning av resultat, i stället ligger fokus på att rapportera vilka insatser som gjorts utifrån de olika fokusområdena som omnämns i strategin.

Nämndernas och bolagens redovisningar ska enligt strategin sammanställas av kommunstyrelsen och godkännas av kommunfullmäktige i samband med den kommunövergripande årsredovisningen. Det som framkommer ska redovisas i lämpliga forum i syfte att synliggöra den utveckling som sker samt för att diskutera behov av eventuella vidare åtgärder.

Enligt avstämningar är tanken även att lämpliga brukar- och intresseorganisationer blir delaktiga i uppföljningen. Strukturen för uppföljning av mål för tillgänglighet och delaktighet kommer att fastställas när/om kommunfullmäktige beslutar om strategin för funktionshinderfrågorna.

3.2.1 Kommentarer och bedömning

I dokumentet *Tillgänglighet, delaktighet och jämlikhet i Järfälla – Strategi för funktionshinderfrågorna* finns ett avsnitt som beskriver strukturen för uppföljning i form av återrapportering av insatser utifrån de olika fokusområdena. Det finns ännu inga konkreta indikatorer angivna för uppföljning av resultat, och vi understryker att ingen uppföljning har testats i praktiken ännu eftersom strategin planeras att antas i juni 2022.

3.3 Samverkan internt och externt

3.3.1 Tillgänglighetsrådet

Kommunen har sedan innan ett strukturerat externt samverkansarbete med brukar- och intresseorganisationer genom tillgänglighetsrådet som är organisatoriskt knutet till tekniska nämnden. Tillgänglighetsrådet är ett organ för överläggningar, samråd och ömsesidig information mellan handikappföreningarnas samlingsorganisationer (HSO), nämnder och kommunala bolag i Järfälla kommun. Rådet sammanträder tre till fyra gånger per år i samband med olika budget- och tertiärrapporter och består av:

- ordförande i tekniska nämnden och en ersättare från någon av kommunens nämnder
- en ledamot och en ersättare från oppositionen
- ordförande och vice ordförande i HSO
- adjungerad representant från pensionärsorganisation tillhörande "Kommunala pensionärsrådet" (KPR)
- bygg- och miljödirektör

- nämndsekreterare i tekniska nämnden

3.3.2 Framtagandet av strategin

Som tidigare nämnt i avsnitt 3.1.2 baserades kommunens program för funktionshinderfrågor på stödmaterial som SWECO tagit fram finansierat av Länsstyrelsen Stockholm genom Delaktighetsboosten. Det har i samband med detta bedömts som avgörande att funktionshinderrörelsen involveras i arbetet med att ta fram dokumentet för att strategiarbetet ska få genomslag.

Externa parter, såsom brukar- och intresseorganisationer, har varit delaktiga i framtagandet av strategin. SWECOs rapport kompletterades med en enkät som skickades till berörda medarbetare på respektive förvaltning, tillgänglighetsrådet och organisationer inom funktionshinderrörelsen för inhämtande av synpunkter på upplägg av arbetet med strategin. Tillgänglighetsrådet fick information på mötet den 14 april 2021 där inriktningen på arbetet presenterades. Under våren 2021 skickades en till enkät ut till tillgänglighetsrådet och organisationer inom funktionshinderrörelsen för inhämtande av synpunkter på inriktningen och vilka utmaningar som föreningarna ser som särskilt viktiga.

Den 11 november 2021 hölls en workshop om strategidokumentet på biblioteket i Jakobsberg, där föreningarna inom funktionshinderrörelsen och föreningar som ingår i tillgänglighetsrådet deltog. Kommunledningsgruppen beslutade därefter den 15 december 2021 att föreslå till kommunstyrelsen att dokumentet skickas på remiss till samtliga nämnder, Järfällahus AB, Järfälla Näringsliv AB, tillgänglighetsrådet och föreningar inom funktionshinderrörelsen.

Kommunstyrelsen beslutade den 7 februari 2022 att dokumentet *Tillgänglighet, delaktighet och jämlikhet i Järfälla – Strategi för funktionshinderfrågorna* skickas på remiss till samtliga nämnder, Järfällahus AB, Järfälla Näringsliv AB, tillgänglighetsrådet och föreningar inom funktionshinderrörelsen med svar senast den 11 april 2022.

3.3.3 I strategin

Enligt strategins avsnitt 4.2 *Utbildning och livslångt lärande* är barn- och ungdomsnämnden och kompetensnämnden huvudansvariga för att ska det finnas en väl fungerande samverkan mellan olika skolenheter och skolformer samt mellan skolan och andra aktörer. Skolan ska tidigt uppmärksamma behov av hjälpmedel eller tecken på ohälsa hos elever.

3.3.4 Kommentarer och bedömning

I arbetet med att ta fram strategin för funktionshinderfrågorna har kommunen involverat föreningar som brukar- och intresseorganisationer inom funktionshinderrörelsen genom enkätfrågningar, workshops och remissförfarande. Det finns även planer på att funktionshinderrörelsen ska involveras i uppföljningen av strategin.

Internt bildades en arbetsgrupp med representanter från samtliga förvaltningar för att ta fram strategin för funktionshinderfrågorna. I arbetet med strategin har även tjänstemän

på respektive förvaltning, samtliga nämnder, Järfällahus AB, Järfälla Näringsliv AB, och tillgänglighetsrådet haft involverats.

Med bakgrunden av detta bedömer vi att strategin har tagits fram genom samverkansformer internt i kommunen samt externt med brukar- och intresseorganisationer, men att strategin i sig inte innehåller mål för samverkan förutom ett mål under fokusområdet *4.2 Utbildning och livslångt lärande*.

4 Slutsats och rekommendationer

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunen har tagit till sig av revisorernas tidigare iakttagelser för att genomförandet av det nationella målet för funktionshinderspolitiken ska kunna ske på ett sammanhållet, strukturerat och därigenom ändamålsenligt sätt, men att det inte ännu har etablerats strukturerat i det vardagliga arbetet eftersom strategin inte är antagen ännu.

Järfälla kommun har tagit fram dokumentet *Tillgänglighet, delaktighet och jämlikhet i Järfälla – Strategi för funktionshinderfrågorna* som nu ligger ute på remiss och planeras att tas upp som ett ärende i kommunstyrelsen den 7 juni och i kommunfullmäktige den 20 juni. Strategin planeras att antas och bli ett styrande dokument för kommunens arbete med funktionshinderfrågorna.

Vi konstaterar att strategin är ett styrdokument för kommunens strategiska arbete med tillgänglighetsfrågor och har elva fokusområden med tillhörande mål i enlighet med nationella mål och ambitioner. Strategin innehåller även en struktur för uppföljning, men har inte kunnat etablerats i kommunens arbete i nuläget eftersom strategin inte är antagen. Det finns ännu heller inte konkreta indikatorer angivna för uppföljning av resultat.

Vidare konstaterar vi att strategin har tagits fram genom samverkansformer internt i kommunen samt externt med brukar- och intresseorganisationer, men att dokumentet i sig endast nämner samverkan en gång under fokusområdet *4.2 Utbildning och livslångt lärande* med målet samverkan.

Funktionshinderperspektivet är vagt integrerat i kommunens resterande övergripande styrdokument, men vi konstaterar som i förstudien att dessa dokument inte är primärt riktade till målgruppen funktionshinder.

Med bakgrund av detta rekommenderar vi kommunen att (när strategin för funktionshinderfrågorna har blivit antagen):

- Säkerställa att strategin för funktionshinderfrågorna implementeras och blir integrerad i kommunens ordinarie verksamhetsstyrning och uppföljning, och följer det normala årshjulet med tydliga indikatorer för uppföljning av resultat för de mål som finns i strategin för funktionshinderfrågorna.
- Säkerställa att nämnderna och bolagen årligen återrapporterar de insatser som genomförts eller pågår utifrån de olika fokusområdena, i enlighet med strategin för funktionshinderfrågorna.



Järfälla kommun

Kommunens arbete för genomförande av det nationella målet för funktionshinderspolitiken

2022-04-26

- Säkerställa att nämndernas och bolagens redovisningar sammanställs av kommunstyrelsen och godkänns av kommunfullmäktige i samband med den kommunövergripande årsredovisningen och att det som framkommer redovisas i lämpliga forum i syfte att synliggöra den utveckling som sker samt för att diskutera behov av eventuella vidare åtgärder, i enlighet med strategin för funktionshinderfrågorna.



Järfälla kommun

Kommunens arbete för genomförande av det nationella målet för funktionshinderspolitiken

2022-04-26

Datum som ovan

KPMG AB

Mikael Lind

*Uppdragsansvarig och certifierad
kommunal yrkesrevisor*

Rebecca Olsson

Verksamhetsrevisor

Detta dokument har upprättats enbart för i dokumentet angiven uppdragsgivare och är baserat på det särskilda uppdrag som är avtalat mellan KPMG AB och uppdragsgivaren. KPMG AB tar inte ansvar för om andra än uppdragsgivaren använder dokumentet och informationen i dokumentet. Informationen i dokumentet kan bara garanteras vara aktuell vid tidpunkten för publicerandet av detta dokument. Huruvida detta dokument ska anses vara allmän handling hos mottagaren regleras i offentlighets- och sekretesslagen samt i tryckfrihetsförordningen.

A Bilaga 1

I samband med granskningen har vi stämt av med följande tjänstepersoner:

- Kommunstrateg, Kommunstyrelseförvaltningen
- Kvalitetsstrateg, Kommunstyrelseförvaltningen
- Enhetschef demokratiutveckling, Kultur-, demokrati- och fritidsförvaltningen
- Utredare på enheten för stöd och utveckling, Socialförvaltningen
- Nämndsekreterare/utredare, Kompetensförvaltningen

Vi har tagit del av följande dokument:

- Remiss: Tillgänglighet, delaktighet och jämlikhet i Järfälla, Strategi för funktionshinderfrågor Dnr: Kst 2021/169
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-12-29
- Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2020-11-06
- Arbetsordning för Järfälla kommuns tillgänglighetsråd Dnr Ten 2017/142
- Alliansens mål och budget 2021–2023